



SaluteMia

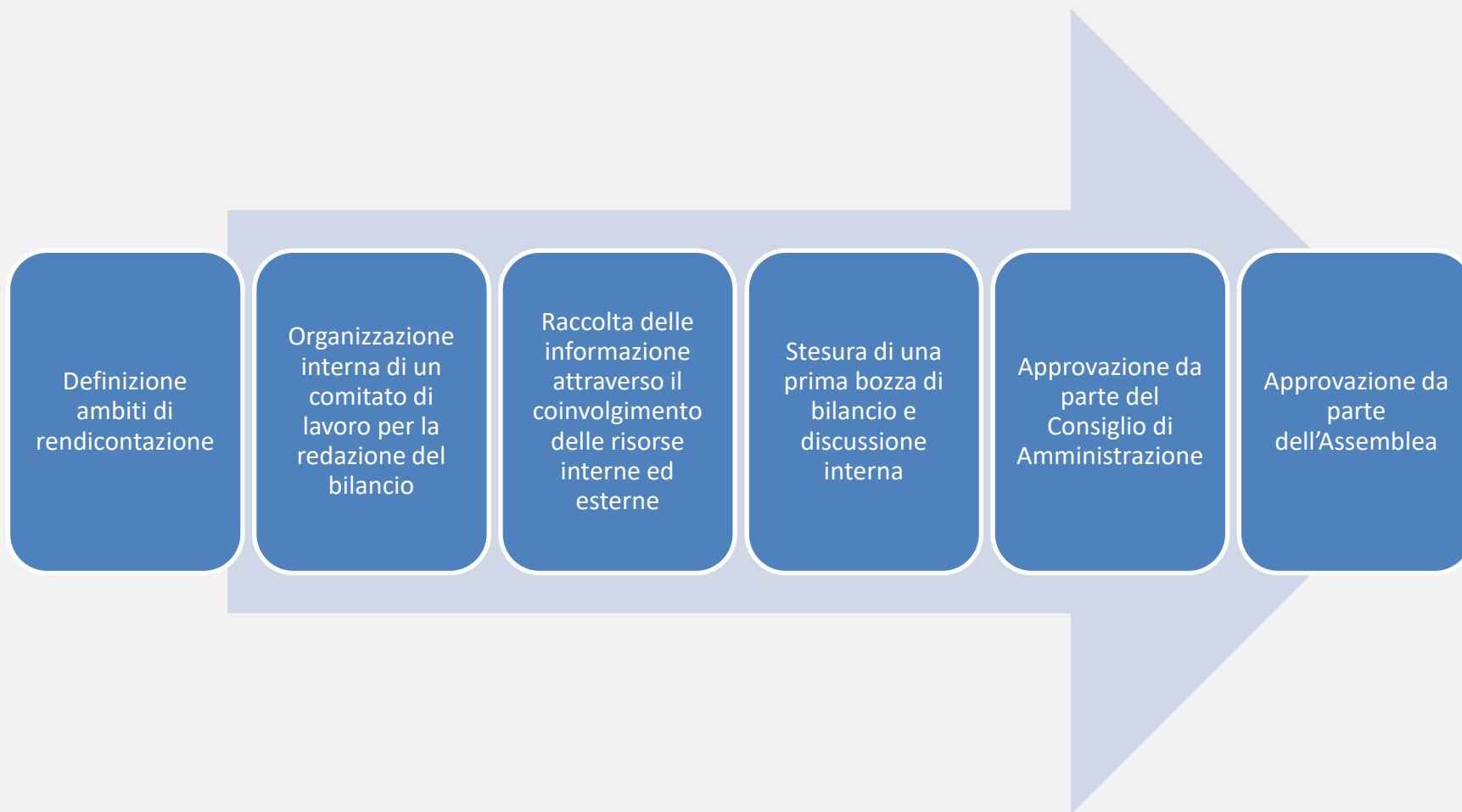
**Società di Mutuo Soccorso
dei Medici e degli Odontoiatri**

BILANCIO SOCIALE 2020

1. INTRODUZIONE

- Il D. Lgs 117/17 cosiddetto Codice del Terzo Settore prevede l'obbligo per gli ETS di maggiore dimensione di redigere il Bilancio Sociale e la sua contestuale approvazione da parte dell'Assemblea.
- A tal fine SaluteMia, seguendo le Linee Guida emanate dal Ministero del Lavoro con decreto del 04.07.2019 ha redatto il proprio bilancio sociale per meglio rendicontare i valori di cui è portatrice, la missione e le modalità con cui ha perseguito i propri obiettivi.
- SaluteMia persegue l'obiettivo di garantire prestazioni sanitarie integrative complementari e sostitutive rispetto a quelle erogate dal Servizio Sanitario Nazionale. Mutualità e solidarietà sono i principi su cui si basa SaluteMia che persegue finalità di interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, ed opera unicamente a favore dei propri soci, dei loro familiari, partecipanti o aventi causa ed intende far partecipare gli stessi ai benefici della mutualità associativa.

2. PROCESSO DI FORMAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE



3. INFORMAZIONI GENERALI SU SALUTEMIA

- **Denominazione:** SaluteMia società di Mutuo soccorso dei Medici e degli Odontoiatri, sede in Roma Via Torino 38;
- **Forma giuridica:** Società di mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore;
- **Data di costituzione:** Roma, 29 ottobre 2015
- **Scopo Sociale:** attività di mutuo soccorso tra gli associati, per fornire una risposta efficace alle reali esigenze di assistenza sanitaria integrativa degli iscritti e dei propri familiari, garantendo prestazioni integrative complementari e sostitutive rispetto a quelle erogate dal servizio sanitario Nazionale. Mutualità e solidarietà sono i principi su cui si basa ed opera unicamente a favore dei propri soci, dei loro familiari, partecipanti o aventi causa ed intende far partecipare gli stessi ai benefici della mutualità associativa.
- **Caratteristiche:** non ha scopo di lucro, ma finalità esclusivamente assistenziali, non svolge attività di impresa ma persegue finalità di interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SU SALUTEMIA

- **Mission:** SaluteMia prevede la partecipazione di tutti gli associati, attraverso il criterio della reciprocità, con il fine di garantire protezione ed assistenza sanitaria ai propri Soci, concedendo sussidi per una tutela economica sulle spese sanitarie necessarie ai controlli, al mantenimento o al ripristino della salute, mediante rimborso;
- **Valori:** Assenza di fini lucrativi poiché le risorse sono a vantaggio degli assistiti, Democraticità in quanto gli organi sociali sono eletti dall'Assemblea degli Associati, Mutualità perché i membri che ne fanno parte s'impegnano, volontariamente e senza fini di lucro personale, a prestarsi reciproco aiuto e assistenza, assistenza a Vita in quanto non vi sono limiti di età nella partecipazione e nel diritto al sussidio da parte di SaluteMia.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Assemblea dei Soci



Approva i Bilanci consuntivi, delibera le modifiche dello Statuto ed elegge ogni cinque anni le cariche sociali, sono soci i titolari del rapporto associativo

Consiglio di Amministrazione



Oltre a porre in essere tutti gli atti necessari all'amministrazione, ammette i soci in SaluteMia, determina i piani di assistenza e l'entità dei contributi da versare. I

componenti:

PRESIDENTE:

Prada Gianfranco

VICE PRESIDENTE:

Scassola Maurizio

CONSIGLIERI:

Barbieri Sergio

Chiamenti Giampietro

Lavecchia Mario

Sodano Luigi

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Revisore Unico e Componente OdV



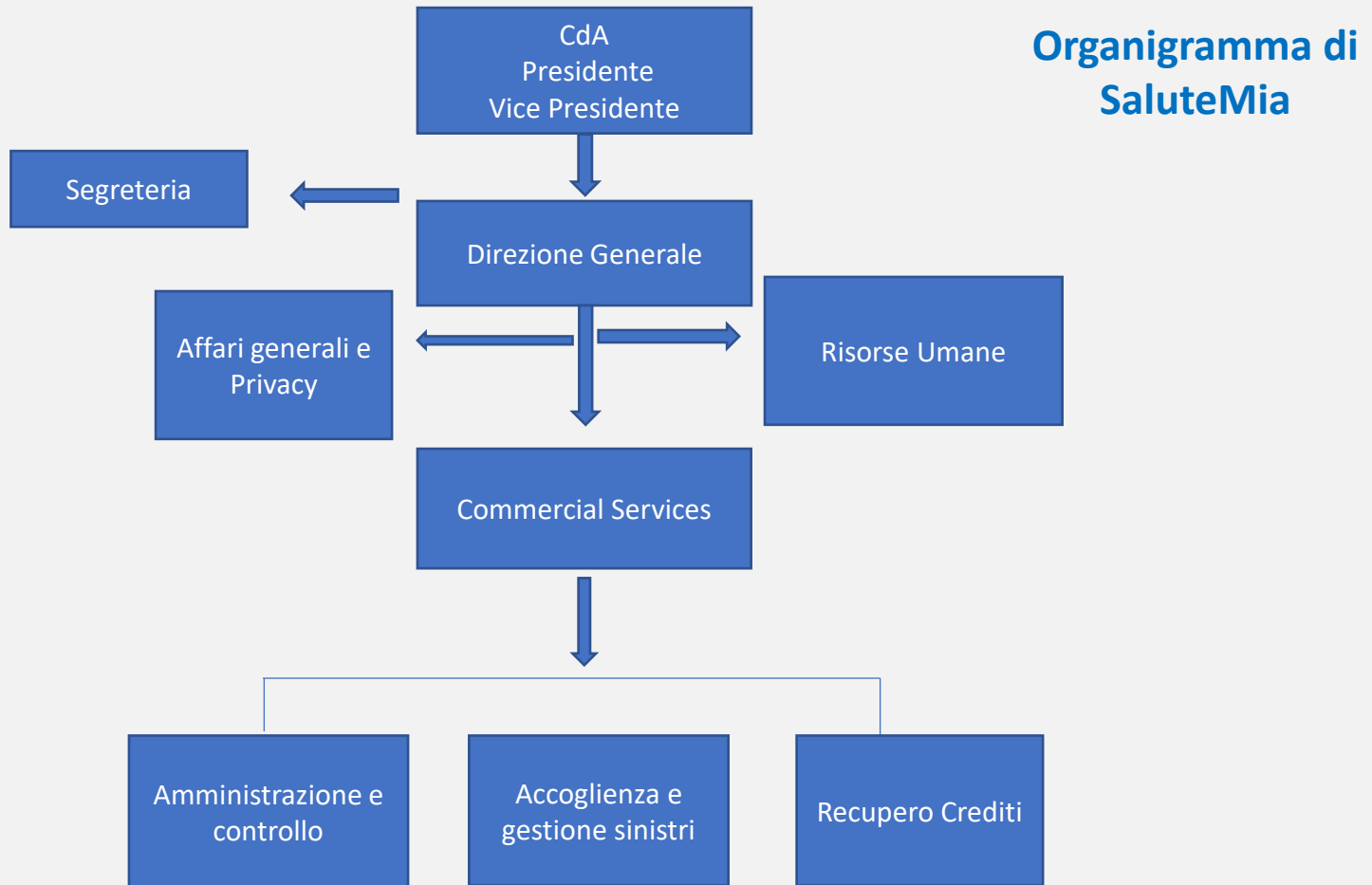
- Verifica la corretta tenuta della contabilità e predisposizione del bilancio di esercizio, effettua il controllo di legittimità e nell'ambito delle funzioni di vigilanza, sorveglianza e verifica la regolare efficacia del Modello Organizzativo 231.
- **Il componente monocratico è il Dott. Ugo Venanzio Gaspari.**

Direttore Generale



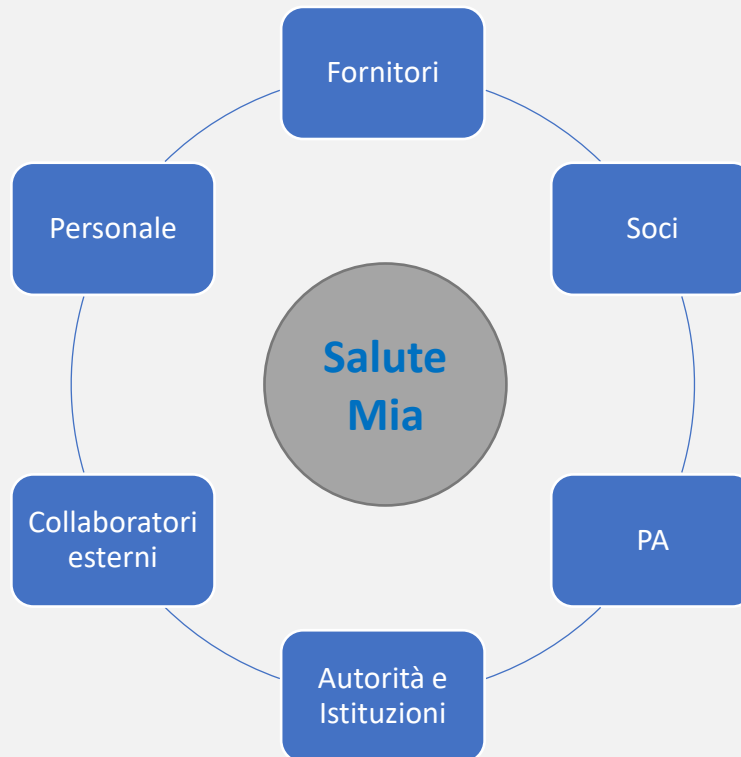
- Si assicura che ogni operazione venga eseguita nel migliore dei modi, pone in essere le decisioni del Consiglio di Amministrazione, amministra nel modo corretto le risorse interne per lo sviluppo delle varie attività.
- **Direttore Generale: Dott. Giampiero Marciani**

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

- **Gli Stakeholders e le regole di comportamento**



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Nel rapporto con i propri stakeholders, SaluteMia adotta una serie di regole comportamentali, parte del proprio Codice Etico. In particolare:

- **Rapporti con i fornitori:** i rapporti di SaluteMia con i fornitori e con tutte le altre controparti commerciali sono improntati a disponibilità, rispetto reciproco e cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo di elevata professionalità. Tali rapporti avvengono nel rispetto dei principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza.
- **Rapporti con i Soci:** SaluteMia si impegna a garantire la trasparenza e l'accesso alle informazioni da parte dei Soci sull'attività mutualistica, garantendo la correttezza e la trasparenza degli atti e delle forme di rendicontazione. SaluteMia promuove la partecipazione consapevole, la conoscenza delle regole comuni e la trasparenza delle decisioni con l'educazione, la formazione e l'informazione.
- **Rapporti con la Pubblica Amministrazione:** i rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sono riservati ai soggetti a ciò espressamente delegati o autorizzati, che sono tenuti, nella gestione di detti rapporti, al pieno rispetto delle leggi, dei principi del Codice Etico, del Modello 231 e delle procedure aziendali.
- **Rapporti con altri interlocutori e controparti:** SaluteMia nei rapporti con controparti e altri interlocutori garantisce il rispetto dei criteri di trasparenza, correttezza e nei rapporti con le controparti ed altri interlocutori, agisce nel rispetto dei principi sanciti dal Codice Etico.
- **Rapporti con il Personale:** Sono garantite le medesime possibilità di crescita professionale, senza alcuna discriminazione. Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, evitando ogni abuso.

5. Obiettivi e Attività'

LE AREE DI INTERVENTO

Piano Base

- ricovero per grande intervento chirurgico e per grave evento morboso, prestazioni di alta diagnostica, cure e prestazioni dentarie da infortunio, pacchetto maternità, non autosufficienza ed assistenza: prestazioni long term care, prevenzione: cardiovascolare, oncologia base, sindrome metabolica, odontoiatrica, oculistica, pediatrica.

Integrativo Ricoveri

- ricovero in istituto di cura con intervento chirurgico anche in day hospital a seguito di malattia e infortuni, compreso il parto cesareo; ricovero in istituto di cura senza intervento chirurgico anche in day hospital a seguito di malattia e infortuni, compreso il parto naturale, aborto terapeutico e spontaneo.

Integrativo Specialistica

- alta diagnostica Integrata;
- accertamenti e terapie;
- Visite specialistiche;
- analisi di laboratorio;
- prestazioni fisioterapiche;

Odontoiatria

- per prestazioni nell'ambito dell'igiene e prevenzione;
- emergenza;
- cure di vari livelli;

Optima Salus

- Prestazioni Ospedaliere: ricovero in istituto di cura in regime pubblico e privato;
- Prestazioni extraospedaliere: alta diagnostica, trattamenti dell'infertilità, malattie oncologiche, medicina oncologica preventiva, gravidanza
- Infortuni;
- Diaria post ricovero per gravi mali;
- Rimpatrio della salma;
- Assistenza odontoiatrica

Specialistica Plus

- Alta diagnostica Integrata non compresa nella specialistica;
- Prestazioni dell'Assistenza maternità PLUS! ed estensione Latte artificiale;
- Prevenzione oncologica, protesi e ortesi ortopediche;

5. Obiettivi e Attivita'

Soci Iscritti 2020			
	N.	Donne	Uomini
Soci Titolari	6.544	2.646	3.898
Soci Affiliati	706	607	99
TOTALE	7.250	3.253	3.997

Familiari			
	N.	Donne	Uomini
Coniugi dei Titolari	2.580	2.094	486
Figli dei Titolari	988	483	505
Coniugi degli Affiliati	15	9	6
Figli degli Affiliati	20	8	12
TOTALE	3.603	2.594	1.009

Totale Assistiti	10.853	Donne 5.847	Uomini 5.006
-------------------------	---------------	------------------------------	-------------------------------



COMPOSIZIONE ISCRITTI 2020

Numero Iscritti totali:

10.853

Età media:

61

Età media TITOLARI:

66,4

Età media AFFILIATI:

69,6

TITOLARI e AFFILIATI single

n. 4.456
61,5%

TITOLARI e AFFILIATI con nucleo

n. 2.794
(38,5%)

Numerosità media nucleo:

2,28

5. Obiettivi e Attivita'



PIANI INTEGRATIVI SOTTOSCRITTI IN RAPPORTO AI PIANI BASE	2020
Piano integrativo 1 - RICOVERI	55,10%
Piano integrativo 2 - SPECIALISTICA	18,04%
Piano integrativo 3 - SPEC. PLUS!	1,49%

PIANI OPTIMA SALUS SOTTOSCRITTI IN RAPPORTO AI TITOLARI+AFFILIATI ISCRITTI	2020
Piano OPTIMA SALUS Single	2,76%
Piano OPTIMA SALUS Nucleo	3,76%



Piano Base e Integrativi	Totale Riservato	Totale Liquidato	Totale Rete	IMPORTO	INCIDENZA
RICOVERO	367.932	1.112.074	4.504.534	5.984.539	74,36%
VISITE E ACCERTAMENTI	45.301	167.213	686.339	898.853	11,17%
INDENNITA' SOSTITUTIVA	156.296	389.930		546.226	6,79%
RICOVERO PARTO NAT. O ABORTO	25.193	71.548	154.199	250.941	3,12%
LONG TERM CARE	51.708	78.792	17.000	147.500	1,83%
TRATTAMENTI FISIOTERAPICI	7.834	19.755	56.349	83.938	1,04%
PREVENZIONE	-	-	46.947	46.947	0,58%
INT.AMBULATORIALE	28.738	18.093		46.831	0,58%
ODONTOIATRIA	15.983	23.625		39.609	0,49%
OSPEDALIZZ./ASS.INF. A DOMICILIO			2.507	2.507	0,03%
SPESE SANITARIE VARIE	-	-		-	0,00%
LENTI E OCCHIALI	-	-		-	0,00%
Totale complessivo	698.985	1.881.030	5.467.875	8.047.890	

PIANO OPTIMA SALUS	Totale Riservato	Totale Liquidato	Totale Rete	IMPORTO	INCIDENZA
RICOVERO	11.775	48.023	467.243	527.041	69,82%
VISITE E ACCERTAMENTI	2.543	11.945	71.488	85.976	11,39%
INDENNITA' SOSTITUTIVA	32.002	46.504		78.506	10,40%
INT.AMBULATORIALE	1.160	11.276	32.672	45.108	5,98%
TRATTAMENTI FISIOTERAPICI	-	1.584	5.126	6.710	0,89%
ODONTOIATRIA			5.422	5.422	0,72%
PREVENZIONE	130	1.428	1.990	3.547	0,47%
SPESE SANITARIE VARIE	75	2.500		2.575	0,34%
Totale complessivo	47.684	123.259	583.941	754.884	

6. Situazione Economica Finanziaria

• Dati Sintetici di rendiconto

RENDICONTO GESTIONALE AL 31 DICEMBRE 2020

SEZIONALE 1 - ATTIVITA' ISTITUZIONALE - GESTIONE MUTUALISTICA DI EROGAZIONE SUSSIDI

ONERI	2020	2019	ENTRATE/PROVENTI	2020	2019
1 ONERI GESTIONE MUTUALISTICA			1 PROVENTI ATTIVITA' MUTUALISTICA		
1.1 Sussidi			1.1 Contributi da soci	15.393.405	13.753.950
1.2 Servizi	255.866	239.896	1.2 Da contratti con enti pubblici		
1.3 Godimento beni di terzi			1.3 Da soci e associati		
1.4 Personale	404.762	425.441	1.4 Da non soci		
1.5 Ammortamenti	8.662	-	1.5 Altri proventi e ricavi		
1.6 Oneri diversi di gestione					
1.7 Accantonamento per rischi	14.347.738	25.000			
1.8 Costo copertura assicurativa	11.675	10.978			
1.9 Imposte					
Totale	15.028.703	12.174.759	Totale	15.393.405	13.753.950
2 ONERI PROMOZIONALI E DI RACCOLTA			2 PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		
2.1 Raccolta			2.1 Raccolta		
2.2 Attività ordinaria e di promozione	2.898	18.691	2.2 Altro		
Totale	2.898	18.691	Totale	-	-
3 ONERI DA ATTIVITA' ACCESSORIE			3 PROVENTI E RICAVI DA ATTIVITA' ACCESSORIE		
3.1 Acquisti			3.1 Da attività commesse e/o gestioni commerciali		
3.2 Servizi			3.2 accessorie		
3.3 Godimento beni di terzi			3.3 Da contratti con Enti pubblici		
3.4 Personale			3.4 Da soci e associati		
3.5 Ammortamenti			3.5 Da non soci		
3.6 Oneri diversi di gestione			3.6 Altri proventi e ricavi		
3.7 Oneri finanziari					
3.8 Oneri straordinari					
Totale	-	-	Totale	-	-
4 ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI			4 PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI		
4.1 Su rapporti bancari	578	846	4.1 Da rapporti bancari	5	
4.2 Su prestiti			4.2 Da altri investimenti finanziari		
4.3 Da patrimonio edilizio			4.3 Da patrimonio edilizio		
4.4 Da altri beni patrimoniali			4.4 Da altri beni patrimoniali		
4.5 Oneri straordinari			4.5 Proventi straordinari		
Totale	578	846	Totale	5	-
5 ONERI DI SUPPORTO GENERALE					
5.1 Acquisti	4.233	14.927			
5.2 Servizi	68.778	56.696			
5.3 Godimento beni di terzi	59.750	25.070			
5.4 Personale					
5.5 Ammortamenti	6.681	4.424			
5.6 Oneri diversi di gestione	578	8.892			
5.7 Oneri finanziari					
5.8 Oneri straordinari					
Totale	140.020	110.009			
TOTALE GENERALE	15.172.199	12.304.305	TOTALE GENERALE	15.393.410	13.753.950
Risultato gestionale positivo	221.211	1.449.645	Risultato gestionale negativo	-	-

Contributi
15,4 mln

Somme
impegnate
per sussidi
14,347 mln

SEZIONALE 2 - ATTIVITA' ISTITUZIONALE - SANITA' INTEGRATIVA

ONERI	2020	2019	PROVENTI	2020	2019
1 ONERI GESTIONE SANITA' INTEGRATIVA			1 PROVENTI GESTIONE SANITA' INTEGRATIVA		
1.1 Somme impegnate ex DM 27.10.2009 di cui:	625		1.1 Quote e contributi da datori di lavoro		
- art. 2, comma 2, lettera d)			1.2 Quote e contributo da lavoratori/pensionati iscritti		
- art. 2, comma 2, lettera d) n. 1 e 2			1.3 Altre quote e contributi		
1.3 Altri accantonamenti					
1.4 Personale					
1.5 Ammortamenti					
1.6 Oneri diversi di gestione					
1.7 Accantonamento per rischi					
Totale	625	-	Totale	-	-
2 ONERI PROMOZIONALI E DI RACCOLTA			2 PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		
Totale	-	-	Totale	-	-
3 ONERI DA ATTIVITA' ACCESSORIE			3 PROVENTI E RICAVI DA ATTIVITA' ACCESSORIE		
Totale	-	-	Totale	-	-
4 ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI			4 PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI		
Totale	-	-	Totale	-	-
5 ONERI DI SUPPORTO GENERALE					
Totale	-	-			
TOTALE GENERALE	625	-	TOTALE GENERALE	-	-
Risultato gestionale positivo	625	-	Risultato gestionale negativo	-	-

7. Altre informazioni

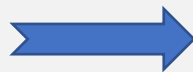
- Ulteriori iniziative mutualistiche

Sussidi a seguito di infezione da Covid-19



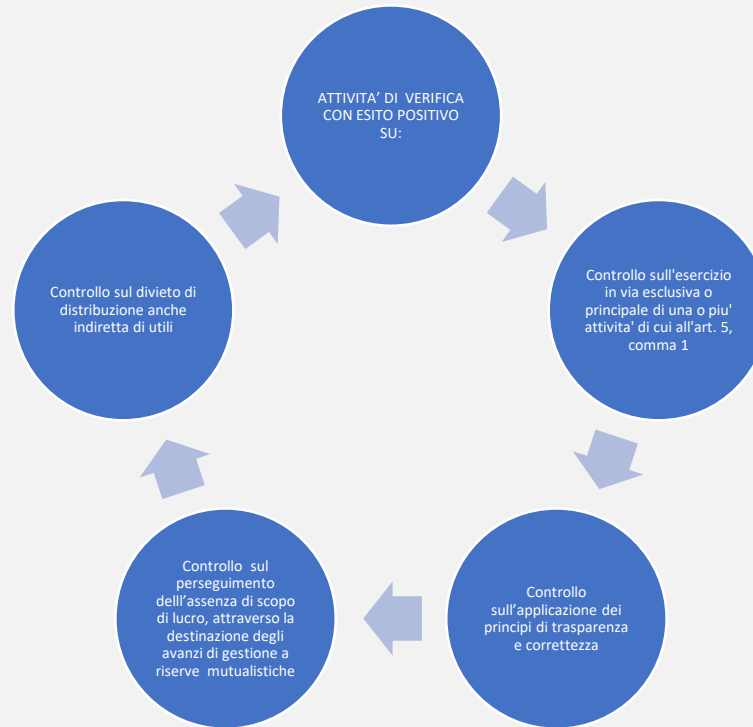
Nel mese di marzo 2020 il CdA ha deliberato l'introduzione di un nuovo sussidio sanitario denominato "Covid19" con costo a carico della mutua e che prevede l'erogazione di un indennizzo forfettario di € 5.000,00 per nucleo in caso di convalescenza post ricovero in terapia intensiva e sub intensiva.

Attivazione Piano Sanitario dipendenti



A seguito delle modifiche allo Statuto, avvenute nel mese di giugno, che ha istituito la Sezione Sanità Integrativa, a fine luglio 2020 è stato attivato un piano sanitario per tutto il personale dipendente di SaluteMia, previa delibera del Regolamento aziendale che ne ha sancito l'istituzione. Tale piano si configura all'interno del disposto dall'art. 51, comma 2 del T.U.I.R. e pertanto dovrebbe agevolare l'iter di iscrizione di SaluteMia all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, istituito presso il Ministero della Salute, come Fondo Sanitario tipologia B, ai sensi dell'art. 9 del D.lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 s.m.i.

8. Monitoraggio Organo di Controllo



9. Conclusioni

Care Socie, Cari Soci

con la speranza che il presente e primo bilancio sociale di SaluteMia sia riuscito ad evidenziare in maniera trasparente gli obiettivi, le attività ed i valori della Vostra Società di Mutuo Soccorso, Vi invito all'approvazione del documento, fiducioso di ottenere nel prossimo anno, ulteriori e soddisfacenti risultati.

Il Presidente del CdA

Dott. Gianfranco Prada